

CONTROLE DAS REVISÕES

Rev.	Data	Assunto / Revisão / Modificação
00	12/09/17	Elaboração do documento.
01	19/09/19	Revisão geral do documento.

	Nome	Cargo	Data	Assinatura
Elaboração	Gislane Fernandes Cândido	Gestora da qualidade	19/09/19	
Análise crítica	Simone Tirolli	Diretora administrativa	19/09/19	
	Walter dos Santos	Diretor Técnico – Divisão de distribuição e beneficiamento de aços	19/09/19	
	Flávio Trovo	Diretor Técnico – Divisão de estamperia	19/09/19	
Aprovação	Sérgio M. M. Pinter	Diretor presidente	19/09/19	

DIREITOS DE REPRODUÇÃO

Os direitos de reprodução deste documento pertencem a **MURIAÇO do Brasil Ltda. – Divisões de distribuição e beneficiamento de aços e estamperia**, sendo proibida sua reprodução no todo ou em partes, sob qualquer motivo, sem autorização por escrito da diretoria da empresa.

O Código de Conduta da **MURIAÇO do Brasil Ltda.** é constituído de desdobramentos práticos da moral, da ética e de responsabilidade social. Ele apresenta as condutas a serem adotadas, orientadas pelos princípios de respeito, honestidade e responsabilidade, dentre outros. Estas condutas compõem as regras básicas para o agir ético e abrange todas as pessoas que trabalham na **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, incluindo todos os *steakholders* (sócios proprietários, fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócio, governo, comunidade, clientes e colaboradores, como aqueles que prestam serviço em seu nome), incluindo empresas e pessoas que possam ser influenciadas com nossa conduta.

As condutas aqui descritas deverão ser observadas como orientações de comportamento em situações da vida profissional ou em decorrência dela.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, visa à prevenção de desvios de conduta, promovendo a disseminação de orientações e atividades educativas, sem prejuízo da aplicação de medidas disciplinares cabíveis quando, porventura, tais desvios forem constatados.

O comprometimento de todos é fundamental para que a **MURIAÇO do Brasil Ltda.** alcance suas metas e objetivos de forma ética e transparente.

➤ **Colaboradores**

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** trata com dignidade seus colaboradores, como aqueles que prestam serviço em seu nome, e propicia um ambiente de trabalho com oportunidades iguais de crescimento profissional e pessoal e de respeito à liberdade individual.

➤ **Conflito de interesses**

O conflito de interesse na relação com colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome, ocorre quando usam sua influência ou comete atos com o intuito de beneficiar interesses particulares e que se contraponham ao interesse da **MURIAÇO do Brasil Ltda.** ou possam lhe causar danos ou prejuízos.

Situações não explicitadas neste Código de Conduta que possam acarretar conflito de interesses devem ser informadas à diretoria para orientação.

O conflito de interesses é prejudicial aos nossos negócios e ao ambiente de controles internos, pois pode influenciar, de maneira imprópria, a conduta de nossos colaboradores.

Há conflito de interesses quando o colaborador não é independente em relação à matéria em discussão e pode influenciar ou tomar decisões motivadas por interesses distintos daqueles da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**

Por meio de atendimento presencial com a gerência da Muriaço manterá este canal aos nossos colaboradores, para a realização de consultas sobre potenciais situações de conflito de interesses e solicitação de autorização para exercer atividades que, em função de sua natureza, possam ser conflitantes com os interesses da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**

➤ **Apoio e contribuições para partidos políticos**

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** se compromete a recusar apoio e contribuições para partidos políticos ou campanhas políticas de candidatos a cargos eletivos.

Livros e registros contábeis

Mantemos registros contábeis que refletem com fidedignidade nossas operações.

O ambiente de controles internos da **MURIAÇO do Brasil Ltda.** fornece garantia razoável para que as autorizações e registros das nossas transações sejam realizados adequadamente, de forma a permitir a elaboração e divulgação de relatórios financeiros livres de distorções e em conformidade com a legislação e as normas contábeis brasileiras e internacionais.

➤ Papéis e responsabilidades

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** incentiva a divulgação e a orientação das práticas de conduta estabelecidas, bem como o monitoramento e o tratamento de seus desvios.

Aos membros da Alta Administração e ocupantes de função gerencial cabe cumprir e zelar pelo cumprimento das orientações estabelecidas, difundindo a sua aplicação à equipe sob sua gestão.

A todas as pessoas cabe observar e cumprir suas orientações e comunicar possíveis casos de descumprimento por meio dos canais adequados disponibilizados pela **MURIAÇO do Brasil Ltda.**

➤ Informações privilegiadas (Confidencialidade)

O colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome, que, por força de seu cargo ou de suas responsabilidades, tiver acesso a informações estratégicas ou confidenciais – sobre a **MURIAÇO do Brasil Ltda.** e/ou de seus clientes, não podem passá-las ou divulga-las a terceiros.

Nesse caso, é dever do colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome, impedir o acesso de quem quer que seja a tais informações, redobrando o cuidado com documentos e até mesmo com materiais deixados sobre as mesas ou em gavetas e armários.

Informações estratégicas ou confidenciais são aquelas não conhecidas pelo mercado e cuja divulgação poderá afetar as operações da **MURIAÇO do Brasil Ltda.** e/ou de seus clientes.

São exemplos dessas informações: resultados financeiros, aquisições ou vendas, segredo industrial, investimentos e assuntos afins.

De forma a assegurar a confidencialidade de informações todos os colaboradores da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome, assinam o F-087 - Termo de confidencialidade, visando assegurar tanto o conhecimento como a prática deste item.

➤ Conduta fora da MURIAÇO do Brasil Ltda.

O colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, ou aqueles que prestam serviço em seu nome, devem ser criteriosos com sua conduta em ambientes públicos, seja em circunstâncias de sua atividade profissional, seja em situações de sua vida privada, agindo com prudência e zelo, não expondo a **MURIAÇO do Brasil Ltda.** nem a própria carreira ao risco. Seja em ambiente interno ou externo, tais como: participação em treinamentos ou eventos e outras situações que permitam a identificação do colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, ou aqueles que prestam serviço em seu nome, em situações de trabalho deve ser compatível com os valores da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, contribuindo, assim, para o reconhecimento de sua boa imagem corporativa. Espera-se do colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, ou aqueles que prestam serviço em seu nome, comportamento coerente com as condutas descritas neste Código.

➤ Preconceito

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** valoriza a diversidade nas relações de trabalho. Portanto, a todos deve ser dado tratamento respeitoso, cordial e justo, independentemente do cargo ou da função que ocupem.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não admite discriminação ou preconceito de nenhuma natureza, sejam eles de raça, cor, religião, faixa etária, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou quaisquer outros.

Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, os candidatos devem ser avaliados unicamente por suas condições de atender e se adequar às expectativas do cargo.

➤ Assédio e abuso de poder

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não admite assédios, tais como sexual, econômico, moral ou de qualquer outra natureza, nem situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaça no relacionamento entre empregados, independentemente de seu nível hierárquico.

O colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, ou aqueles que prestam serviço em seu nome, que se considerarem discriminados, humilhados ou alvo de preconceito, pressão, práticas abusivas ou em situação de desrespeito e que se sentir constrangido em tratar do assunto com seu superior hierárquico, deve comunicar o fato através do e-mail muriaco@muriaco.com.br (Diretoria Murição do Brasil).

Caracteriza-se assédio o fato de alguém em posição privilegiada usar essa vantagem para humilhar, desrespeitar e constranger outrem. O assédio moral ocorre quando se expõe alguém a situações de humilhação e desrespeito durante a jornada de trabalho. O assédio sexual visa obter vantagem ou favor sexual.

➤ Fraude e corrupção

Fraude, para fins de aplicação deste código, é qualquer ação ou omissão intencional, com o objetivo de lesar ou ludibriar outra pessoa, capaz de resultar em perda para a vítima e/ou obtenção de vantagem indevida, patrimonial ou não, para o autor ou terceiros. Caracteriza-se também pela declaração falsa ou omissão de circunstâncias materiais com o intuito de levar ou induzir terceiros a erro.

Corrupção, para fins de aplicação deste código, é qualquer ação, direta ou indireta, consistente em autorização, oferecimento, promessa, solicitação, aceitação, entrega ou recebimento de vantagem indevida, de natureza econômica ou não, envolvendo pessoas físicas ou jurídicas, agentes públicos ou não, com o objetivo de que se pratique ou deixe de se praticar determinado ato.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** repudia toda e qualquer forma de fraude e corrupção em todos os níveis.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** Prima por:

- Rejeitar e denunciar situações de fraude e corrupção, sob qualquer forma, direta ou indireta, ativa ou passiva, que envolva ou não valores monetários;
- Não insinuar, solicitar, aceitar ou receber suborno, propina ou qualquer vantagem indevida;
- Não insinuar, prometer, oferecer ou pagar suborno, propina ou qualquer vantagem indevida.

➤ Uso de álcool, drogas, porte de armas e comercialização de mercadorias

É proibida a ingestão de bebidas alcoólicas no horário de trabalho, assim como o exercício da função profissional em estado de embriaguez. São proibidos também o uso e o porte de drogas e a permanência no ambiente de trabalho (**MURIAÇO do Brasil Ltda.** e/ou clientes) em estado alterado pelo uso dessas substâncias, o que pode afetar a segurança e o desempenho tanto do colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, ou aqueles que prestam serviço em seu nome, perante seus colegas de trabalho (clientes).

Armas de nenhuma espécie são permitidas nas dependências da **MURIAÇO do Brasil Ltda.** e/ou de seus clientes. São proibidas a comercialização e a permuta de mercadorias de interesse particular nas dependências da **MURIAÇO do Brasil Ltda.** e/ou de seus clientes.

➤ **Uso dos sistemas eletrônicos de informação**

Os sistemas eletrônicos e os recursos de informática estão à disposição dos colaboradores da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome, para o bom desempenho de suas funções.

Seu uso para assuntos pessoais é permitido desde que não contrarie normas e orientações internas nem prejudique o andamento do trabalho. São proibidos a troca, o resgate, o armazenamento ou a utilização de conteúdo obsceno, pornográfico, violento, discriminatório, racista, difamatório, que desrespeite qualquer indivíduo ou entidade e contrário às políticas e aos interesses da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**. Jogos e mensagens de correntes também não são permitidos.

Usuários em geral não devem ter expectativa de privacidade na utilização desses sistemas e recursos.

Todos os arquivos e informações referentes à atividade profissional criados, recebidos ou armazenados nos sistemas eletrônicos são de propriedade da **MURIAÇO do Brasil Ltda.** e constituem bens comerciais e legais. Assim, em caso de mudança ou desligamento de um colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome, essas informações mantidas por ele deverão ser encaminhadas à diretoria para guarda ou descarte.

A senha de acesso aos sistemas é de uso pessoal exclusivo, não sendo permitida sua concessão a terceiros, ainda que a um colega de trabalho.

➤ **Uso da rede corporativa e dos meios digitais**

Devem ser considerados os princípios éticos, políticas e normas internas e o uso de linguagem adequada ao utilizar a rede corporativa e os meios digitais no exercício das atividades profissionais ou em decorrência delas.

Para o uso apropriado da rede e do correio eletrônico corporativo e dos meios digitais, a **MURIAÇO do Brasil Ltda.** requer:

- Não fazer uso particular para atividades comerciais de compra e venda, oferta de serviços nem propaganda;
- Não obter, armazenar, utilizar ou repassar material que viole leis de direitos autorais ou de propriedade intelectual, que cause danos morais, ou seja, ofensivo a pessoas, ou que contrarie os interesses da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**;
- Não obter, armazenar, utilizar ou repassar material que tenha conteúdo pornográfico, de exploração sexual de crianças e adolescentes, racista, homofóbico, sexista, contra a liberdade religiosa ou que atentem contra a diversidade;
- Não fazer uso de anonimato para envio de mensagens ou postagem de conteúdo;
- Não enviar mensagens ofensivas, inclusive por meio de correio eletrônico particular;
- Não obter nem propagar intencionalmente vírus e similares;
- Não praticar tentativa de invasão, violação de sistemas ou controles de segurança, busca de vulnerabilidades, monitoração, quebra ou obtenção de senhas de sistemas ou computadores;
- Não fornecer nem utilizar senhas de terceiros para sistemas ou computadores;
- Não elaborar nem publicar em meios digitais conteúdos que contrariem os interesses da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**;
- Não enviar, transmitir, distribuir, disponibilizar ou armazenar na internet informações de correios eletrônicos internos, dados, segredos comerciais, financeiros ou tecnológicos ou quaisquer outras informações pertencentes à **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, a não ser que expressamente autorizado pelo gestor da respectiva informação;

- Não utilizar a rede corporativa para acessar serviços de telefonia via internet que não sejam autorizados pela **MURIAÇO do Brasil Ltda.**;
- Não praticar atividades de caráter político-partidário, religioso, de ganho financeiro, “correntes” e autoajuda.

➤ Clientes

É compromisso da **MURIAÇO do Brasil Ltda.** contribuir para o processo de criação de valor de seus clientes, por meio do atendimento às suas expectativas e do desenvolvimento de soluções inovadoras.

Os requisitos e as expectativas dos clientes devem ser considerados, e todos aqueles que forem estabelecidos devem ser rigorosamente cumpridos.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não discrimina clientes, seja por origem, porte econômico ou localização. No entanto, reserva-se o direito de encerrar qualquer relação comercial sempre que seus interesses não estiverem sendo atendidos.

As informações sobre nossos serviços devem ser sempre claras e verdadeiras.

É proibido fazer pagamentos impróprios a qualquer pessoa com o intuito de facilitar a venda de nossos serviços, mesmo se perdermos oportunidades de negócio.

É de responsabilidade do colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome, à confidencialidade das informações sigilosas a ele repassadas por seus clientes e parceiros.

➤ Fornecedores

Os fornecedores da **MURIAÇO do Brasil Ltda.** devem ser avaliados por meio de critérios claros e sem discriminação. Toda decisão deve ter sustentação técnica e econômica, não sendo permitido favorecimento de nenhuma natureza.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** espera de seus fornecedores clareza na caracterização dos produtos e dos serviços, bem como nos cuidados a serem tomados em relação a qualidade, meio ambiente, saúde e segurança do trabalho e responsabilidade social.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** poderá encerrar uma relação de negócio com um fornecedor sempre que houver prejuízo de seus interesses ou desconsideração de questões legais, tributárias, de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança do trabalho e responsabilidade social.

É de responsabilidade do colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome, à confidencialidade das informações sigilosas a ele repassadas por seus fornecedores.

➤ Propriedade intelectual

A propriedade intelectual é um ativo estratégico para a **MURIAÇO do Brasil Ltda.**. Nela se incluem patentes, marcas registradas, *know-how*, dados técnicos e informações de processos e de mercado, entre outros itens que beneficiariam um concorrente se fossem de seu conhecimento.

O resultado do trabalho de natureza intelectual e de informações estratégicas geradas tanto na **MURIAÇO do Brasil Ltda.** como em seus clientes é de propriedade exclusiva da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, quando aplicável, de seus clientes, de acordo com as condições comerciais aplicadas ao negócio.

O colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome, são responsáveis por tratar de forma confidencial as informações sobre a propriedade intelectual a que tenha acesso em decorrência de seu trabalho, utilizando-as de forma cuidadosa. Não é permitida a divulgação dessas informações sem a autorização expressa da direção da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**.

➤ Brindes e Convites

Brindes e convites institucionais são práticas de gentileza e cordialidade aceitas em uma relação comercial.

Brindes institucionais que configurem prática de gentileza e cordialidade entre as partes de uma relação comercial e que não caracterizem a obtenção de benefícios em quaisquer negociações podem ser aceitos pelos colaboradores da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome.

Objetos recebidos a título de prêmio que representem distinção ou homenagem à **MURIAÇO do Brasil Ltda.** devem ser encaminhados à diretoria.

➤ Responsabilidade Socioambiental

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** define sua conduta, dos seus colaboradores e daqueles que prestam serviço em seu nome nas questões sociais, abrangendo:

- Trabalho infantil;
- Trabalho forçado ou compulsório;
- Trabalho em domicílio;
- Saúde e segurança do trabalho;
- Liberdade de associação e direito a negociação coletiva;
- Discriminação;
- Práticas disciplinares;
- Horário de trabalho, e
- Remuneração.

○ Trabalho infantil

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não se envolve ou apoia a utilização de trabalho infantil (< 15 anos).

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** somente contrata trabalhadores / colaboradores com idade igual ou superior a 18 anos, exceto aqueles assistidos pela Lei Federal 10097 de 19/12/00 “Menor aprendiz” (≥ 15 anos e < 18 anos). Quando da contratação é realizada uma conferência documental para confirmação da idade.

Para todas as atividades desenvolvidas na **MURIAÇO do Brasil Ltda.** é realizada uma análise de risco, ver “POP 12 – Procedimento de análise de risco”, visando a identificação dos trabalhos perigosos para sua correta proteção e monitoramento. Quando da contratação de trabalhadores / colaboradores jovens (≥ 16 anos e < 18 anos) ou “Menor aprendiz” (≥ 15 anos e < 18 anos) os mesmos devem exercer atividades durante o horário administrativo (8:00 às 18:00 horas), não podendo atrapalhar a frequência escolar e não devem ser expostos a quaisquer situações dentro ou fora do local de trabalho que sejam perigosas, insalubres e inseguras para sua saúde e desenvolvimento físico, mental, moral e social.

Quando forem contratados trabalhadores / colaboradores jovens (≥ 16 anos e < 18 anos) e os mesmos estiverem sujeitos a leis de educação compulsória, eles somente podem trabalhar fora dos horários escolares. Em nenhuma circunstância o tempo somado de aula, trabalho e transporte desses trabalhadores / colaboradores jovens (≥ 16 anos e < 18

anos) devem exceder a 10 horas por dia, e em caso nenhum os trabalhadores / colaboradores jovens devem trabalhar mais do que 8 horas por dia. Os jovens trabalhadores / colaboradores (≥ 16 anos e < 18 anos) não podem trabalhar durante o horário noturno.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** encontra-se comprometida a assegurar que trabalho infantil (< 15 anos) não seja utilizado, tendo a diretoria estabelecido um plano de reparação conforme descrito abaixo para ser usado na eventualidade de que tal caso venha a surgir.

Plano de Reparação: A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** fará a demissão da criança arcando com os custos de estudos até atingir o limite de idade de trabalhador jovem (≥ 16 anos e < 18 anos) e oferecerá aos pais, guardiões, irmãos mais velhos ou membros do resto da família uma vaga para trabalhar na **MURIAÇO do Brasil Ltda.** como forma de repor os ganhos perdidos. No caso de não haver um responsável pelo menor a empresa disponibilizará além das condições para estudo uma ajuda de custo no valor de um salário mínimo.

○ Trabalho forçado e compulsório

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não utiliza e nem apoia a utilização de trabalho forçado ou compulsório, incluindo-se o trabalho prisional, e, de acordo com a Lei Federal 5553 de 06/12/68, não solicita dos trabalhadores / colaboradores ou das pessoas que façam depósito ou deixem documentos de identificação com a **MURIAÇO do Brasil Ltda.** quando do início do emprego.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, nem qualquer entidade que forneça mão de obra à **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, utiliza a prática de reter qualquer parte do salário, benefícios, propriedade ou documento de qualquer pessoa, a fim de forçar tal pessoa a continuar trabalhando para a **MURIAÇO do Brasil Ltda.**

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, assegura que nenhuma taxa ou despesa relativa ao emprego seja assumida em sua totalidade ou em parte pelos trabalhadores.

Todo trabalhador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.** tem o direito de deixar o local de trabalho após concluir um dia de trabalho padrão e tem liberdade para encerrar o contrato de empregado, desde que seja notificada a **MURIAÇO do Brasil Ltda.** com prazo razoável (30 dias – aviso prévio). Em casos de perigo grave e iminente, todos os colaboradores, incluindo pessoal terceirizado, prestadores de serviço e visitantes tem o direito de se retirar do local de trabalho sem ter que buscar autorização da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, nem qualquer entidade que forneça mão de obra à **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, utiliza e nem apoia o tráfico de seres humanos.

○ Trabalhador em domicílio

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não utiliza, ou seja, receber, manusear ou prover bens e/ou serviços de fornecedores / subcontratados ou subfornecedores que sejam classificados como trabalhadores / colaboradores em domicílio.

○ Saúde e segurança do trabalho e meio ambiente

A saúde, a integridade física dos colaboradores da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome, e a proteção ao meio ambiente são prioridades para a **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, estando acima de questões econômicas ou de produção.

A celebração de contratos de patrocínios e convênios contribui para o desenvolvimento econômico, para a melhoria da qualidade de vida da sociedade e para o fortalecimento da marca **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, apoiamos projetos sociais, ambientais, culturais e esportivos nas regiões que atuamos.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** realiza continuamente treinamentos com seus colaboradores, como aqueles que prestam serviço em seu nome. O colaborador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, como aqueles que prestam serviço em seu nome, devem se familiarizar com as políticas, os procedimentos e as práticas de saúde, segurança e meio ambiente e cumpri-las rigorosamente.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** estabelece procedimentos documentado para detectar, prevenir, minimizar, eliminar ou de alguma forma responder aos riscos potenciais à saúde e segurança do pessoal. A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** mantém registros escritos de todos os incidentes que ocorrerem no local de trabalho e em todas as residências e propriedades controladas pela organização, quer sejam próprias, arrendadas ou alugadas por um fornecedor de serviço.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** proporciona, para uso por todo o pessoal, livre acesso a: banheiros limpos, água potável, espaços adequados para refeições e, quando aplicável, acesso a instalações sanitárias para armazenamento de alimentos.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** assegura que quaisquer instalações de dormitório fornecidas ao pessoal sejam limpas, seguras e atendam às suas necessidades básicas, quer sejam próprias, arrendadas ou alugadas por um fornecedor de serviço.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** proporciona um ambiente de trabalho seguro e saudável e toma medidas eficazes para prevenir potenciais incidentes à saúde, segurança e lesões ocupacionais ou doença que surjam do desempenho de suas funções, estejam associados com elas, ou que ocorram no curso do trabalho. Minimiza ou elimina, tanto quanto seja razoavelmente praticável, as causas de todos os perigos inerentes ao ambiente do local de trabalho, tendo-se em mente o conhecimento reconhecido sobre saúde e segurança do setor industrial e de quaisquer perigos específicos.

Espera-se que todos observem atentamente o ambiente de trabalho, tanto na **MURIAÇO do Brasil Ltda.** como em seus clientes, identificando possíveis situações de risco. Caso algum indício seja identificado, o fato deve ser informado à liderança local e os envolvidos devem ser alertados. Esse comportamento será considerado demonstração de comprometimento com as questões de segurança e meio ambiente. Em situações de emergência, como acidentes ambientais ou de trabalho, os envolvidos devem seguir os procedimentos previstos para a situação e rapidamente relatar os fatos à administração local. Somente os porta-vozes oficialmente indicados poderão dar entrevistas ou fazer comunicados às autoridades e à comunidade.

Acidentes são eventos inesperados e indesejados que podem causar danos, direta ou indiretamente, ao meio ambiente, à saúde e à vida.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** fornece a todos os colaboradores, incluindo pessoal terceirizado, prestadores de serviço e visitantes, de forma regular, instruções transparentes e eficazes de saúde, segurança do trabalho e meio ambiente, inclusive instruções no próprio local de trabalho e, quando necessário, instruções específicas da tarefa, sendo as mesmas periodicamente repetidas, incluindo pessoal novo, realocado e nos casos onde incidentes tiverem ocorrido e quando as mudanças na tecnologia e/ou a introdução de novo maquinário apresentar(em) novos riscos à saúde e segurança do pessoal, ver “POP 8 – Procedimento de recursos humanos” que possam ter impacto sobre seus colaboradores, como aqueles que prestam serviço em seu nome, sobre as comunidades ou sobre o próprio meio ambiente, para que eles conheçam suas rotinas e se responsabilizem por elas.

Quando perdurarem os riscos, após minimização ou eliminação eficaz das causas de todos os perigos no ambiente do local de trabalho, a **MURIAÇO do Brasil Ltda.** fornece equipamentos de proteção coletivo e individual apropriados ao trabalho desenvolvido, conforme necessário, assumindo esses custos a todos os colaboradores, incluindo pessoal terceirizado, prestadores de serviço e visitantes, ver “POP 8 – Procedimento de recursos humanos” e, caso ocorra uma lesão relacionada com o trabalho, a **MURIAÇO do Brasil Ltda.** fornece os primeiros socorros, encaminha para o Pronto Socorro, mantém assistência na obtenção de tratamento e acompanhamento médico.

Para todas as atividades desenvolvidas na **MURIAÇO do Brasil Ltda.** por mães recentes, grávidas e lactantes é realizada uma análise de risco, ver “POP 12 – Procedimento de análise de risco”, visando assegurar que todas as medidas possíveis sejam tomadas para remover ou reduzir quaisquer riscos à saúde e segurança.

○ Associação e direito a negociação coletiva

Todo trabalhador da **MURIAÇO do Brasil Ltda.** tem o direito de se associar ao Sindicato da atividade preponderante da **MURIAÇO**. A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não interfere de nenhuma maneira com o estabelecimento, funcionamento ou administração de tal organização de trabalhadores / colaboradores ou da sua negociação coletiva.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** assegura que os representantes dos trabalhadores / colaboradores e qualquer pessoal empenhado em organizar os trabalhadores / colaboradores não estarão sujeitos a discriminação, assédio, intimidação ou retaliação por motivo de serem membros de um sindicato ou de participarem de atividades do sindicato e que tais representantes possuem o direito de ter acesso aos membros de seu sindicato no local de trabalho.

○ Discriminação

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não se envolve e nem apoia a discriminação na contratação, remuneração, acesso a treinamento, promoção, encerramento de contrato ou aposentadoria, com base em raça, cor, origem nacional ou social, classe social, nascimento, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, responsabilidades familiares, estado civil, associação a sindicato, opinião política, idade ou qualquer outra condição que poderia dar ensejo à discriminação.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não interfere com o exercício dos direitos do pessoal em observar preceitos ou práticas, ou em atender às necessidades relativas à raça, origem nacional ou social, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, responsabilidades familiares, associação a sindicato, opinião política, ou qualquer outra condição que poderia dar ensejo à discriminação.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não permite qualquer comportamento que seja ameaçador, abusivo, explorador ou sexualmente coercitivo, incluindo gestos, linguagem e, quando aplicável, nas residências e outras instalações fornecidas pela **MURIAÇO do Brasil Ltda.** para uso do seu pessoal, quer sejam próprias, arrendadas ou alugadas por um fornecedor de serviço.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não submete o pessoal a teste de gravidez ou virgindade, sob nenhuma circunstância.

○ Práticas disciplinares

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** trata todo o pessoal com dignidade e respeito, bem como não se envolve ou tolera a utilização de punição corporal, mental ou coerção física e abuso verbal das pessoas. Não é permitido tratamento rude ou desumano.

○ Horário de trabalho

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** segue a legislação e os acordos sobre horário de trabalho e feriados públicos. A semana de trabalho normal, não incluindo as horas extras, segue as definições da legislação aplicável e não excede a 44 horas, ou outra determinada pela legislação vigente e cabível ao caso.

Ao pessoal é fornecido, pelo menos, um dia de folga, após seis dias consecutivos de trabalho. Outros arranjos podem ser utilizados, desde que a legislação nacional permita horário de trabalho que exceda a este limite e que haja negociação coletiva, livremente negociada, que esteja em vigor e que permita o cálculo da média do tempo de trabalho, incluindo-se períodos adequados de descanso.

Todo trabalho em hora extra é voluntário, exceto nos casos que for necessário para atingir demandas de curto prazo e a empresa fizer parte do acordo de negociação coletiva, livremente negociado com organizações de trabalhadores / colaboradores, representando uma porção significativa de sua força de trabalho. A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** pode requerer tal trabalho em hora extra, em conformidade com tais acordos, porém não deve exceder a 12 horas por semana, nem ser requisitado com frequência.

○ Remuneração

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** respeita o direito do pessoal a um salário de subsistência (piso salarial) e assegura que o salário pago por um mês normal de trabalho deve satisfazer a pelo menos os padrões mínimos da categoria e deve ser suficiente para atender as necessidades básicas do pessoal e proporcionar alguma renda extra.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** assegura que as deduções do salário não sejam feitas por razões disciplinares. Exceções a esta regra se aplicam somente quando as deduções forem permitidas pela legislação nacional e tenha um acordo de negociação coletiva livremente negociado está em vigor. Poderá, ainda, ser efetivada a dedução de valores que expressamente seja autorizado pelo trabalhador / colaborador, dentro dos limites legais.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** assegura que a composição dos salários e benefícios do pessoal é detalhada claramente junto aos colaboradores e assegura também que os salários e benefícios são pagos em conformidade com todas as leis aplicáveis e paga em crédito em conta bancária, dinheiro ou cheque, de uma maneira que seja conveniente para os trabalhadores / colaboradores.

Toda hora extra é remunerada em base especial, conforme definido pela legislação nacional e por acordo de negociação coletiva, quando existente.

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não utiliza somente contratos de mão de obra temporária, contratos consecutivos de curto prazo e/ou falsos esquemas de aprendizagem para evitar o cumprimento das obrigações para com o pessoal, sob a legislação aplicável pertinente às leis e regulamentações trabalhistas e de seguridade social.

➤ Formação de cartel (combinação de preços)

A **MURIAÇO do Brasil Ltda.** não se envolve / participa de atividades que possam caracterizar a cartelização, ou seja, combinação de preços de seus serviços, garantindo que nossos clientes se beneficiem de valores justos na realização das atividades contratadas.

➤ Ouvidoria – Canal de comunicação

Para conhecer, analisar e resolver qualquer questão referente ao Código de Conduta, a **MURIAÇO do Brasil Ltda.** mantém um Canal Direto com a Gerência.

Imparcial e transparente, os responsáveis garantem a confidencialidade das informações, preservando a identidade das pessoas envolvidas, e promove um ambiente melhor para todos. Por meio dela, é possível esclarecer dúvidas de interpretação e encaminhar denúncias de descumprimento do Código de Conduta, como corrupção, suborno, fraude, agressão ao meio ambiente, informações falsas, registros contábeis inadequados, mau uso de ativos da **MURIAÇO do Brasil Ltda.**, discriminação por raça, cor, religião, sexo, condição física ou social e comportamento e procedimentos não éticos, entre outros.